



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 31 DEL 16 febbraio 2026

CIG:

OGGETTO: Bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Istruttori Amministrativi appartenenti all'area degli Istruttori – Profilo professionale “Istruttore Amministrativo” – di cui all'allegato a) – declaratorie – del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 indetto con Determinazione del Responsabile Area Affari Generali e Servizi Demografici n. 285 del 19/12/2025 - Approvazione elenco dei candidati ammessi.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000, come disposto dal D. L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. 151 comma 4 e 183 comma 9 del D. Lgs. 267/2000.

Data, 16/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
NASI CHIARA ANGELA *

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. 147bis dello stesso D. Lgs. 267/2000 come disposto dal D. L. 174/2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	NUM. PREN.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.

Data, _____

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

Visto il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori Amministrativi appartenenti all'Area degli Istruttori – profilo professionale "Istruttore amministrativo" di cui all'allegato A) – declaratorie – del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, approvato con Determina del Responsabile dell'Area affari generali e Servizi demografici n. 285 del 19/12/2025;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027 compreso nella Sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2025 e successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 29 del 12/03/2025 e n. 125 del 05/11/2025;

Rilevato che:

- al fine di ridurre i tempi di accesso all'impiego e di garantire al più presto l'ottimale funzionamento degli uffici comunali, l'Ente ha ritenuto di non procedere alla preventiva pubblicazione di bando di mobilità volontaria prevista all'art. 30, comma 2bis, del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019 e ss.mm.ii.: tale facoltà è stata estesa al 31/12/2025 dal Decreto Legge n. 202/2024 convertito nella Legge n. 15/2025 (Decreto Milleproroghe);
- l'Ente ha effettuato la comunicazione obbligatoria prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 150 del 29 giugno 2023 – recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sopra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- i CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti;

Rilevato che si rende ora necessario provvedere alla formale ammissione alla procedura selettiva dei candidati che hanno presentato domanda tramite la piattaforma InPA del Ministero della Funzione Pubblica;

Dato atto:

- che entro il termine assegnato dal Bando di concorso (19/01/2026) sono pervenute n. 165 domande di partecipazione, presentate in via telematica sul portale dedicato del sito internet comunale su piattaforma digitale inPA;
- che, a seguito dell'esame condotto dagli uffici, risultano ricevute n. 165 candidature, delle quali n. 158 ammesse, n. 4 ammesse con riserva e n. 3 escluse;

Visti gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dalla procedura concorsuale di cui alla determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi Demografici n. 285 del 19/12/2025, negli allegati file denominati:

- "Allegato 1 - Candidati ammessi";
- "Allegato 2 - Candidati ammessi con riserva";
- "Allegato 3 - Candidati esclusi";

quali parte integrante e sostanziale alla presente;

Rilevata la sussistenza di un potenziale conflitto di interesse ai sensi di quanto previsto dall'art. 51 del codice di procedura civile per cui si ritiene necessario demandare la procedura concorsuale ad una Commissione esterna;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sovra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- i CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti.

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. di ammettere al concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori amministrativi, Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022, da assegnare all'Area Affari Generali e Servizi Demografici n. 285 del 19/12/2025 n. 158 candidati, come risulta dagli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dalla procedura concorsuale negli allegati file denominati:
 - "Allegato 1 - Candidati ammessi";
 - "Allegato 2 - Candidati ammessi con riserva";
 - "Allegato 3 - Candidati esclusi";quali parte integrante e sostanziale alla presente;
3. di dare atto che l'assunzione in servizio dei candidati/e collocatosi al primo e secondo posto della graduatoria di merito è in ogni caso subordinata all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti di legge e di quelli previsti nel Bando di concorso;
4. di procedere con successivo provvedimento del sottoscritto Responsabile, riscontrato un potenziale conflitto d'interesse, alla nomina di una Commissione esterna per la procedura concorsuale indetta con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi Demografici n. 285 del 19/12/2025;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online del Comune di Verzuolo e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sezione Concorsi e sul sito inPA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
NASI dott.ssa Chiara Angela *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.